

# Optimisez vos formations avec la méthode ADDIE et la gestion de projet.

## La méthode ADDIE

Une approche systématique en 5 étapes pour le développement de programmes de formation.

### 01 L'analyse

Identifiez les besoins de formation en évaluant les compétences actuelles et les objectifs à atteindre.

### 02 Le design

Planifiez le contenu pédagogique, définissez les objectifs d'apprentissage et sélectionnez les méthodes d'enseignement appropriées.

### 03 Le développement

Créez les supports de formation, tels que les modules, les activités interactives et les évaluations.

### 04 L'implantation

Déployez la formation auprès des apprenants, en assurant une logistique efficace et une communication claire.

### 05 L'évaluation

Mesurez l'efficacité de la formation à travers des retours d'expérience et des analyses de performance, puis apportez les ajustements nécessaires.



# Optimisez vos formations avec la méthode ADDIE et la gestion de projet.

## Gestion de projet en ingénierie pédagogique

Appliquez les principes de gestion de projet pour assurer le succès de vos formations.

### 01 La définition des objectifs

Établissez des objectifs clairs et mesurables pour guider le projet de formation.

### 02 La planification des ressources

Identifiez et allouez les ressources humaines, matérielles et financières nécessaires.

### 03 Le développement du plan de projet

Élaborez un plan détaillé incluant les tâches, les échéances et les responsabilités.

### 04 L'exécution

Mettez en œuvre le plan en coordonnant les activités et en assurant le respect des délais et des budgets.

### 05 Le suivi et contrôle

Surveillez l'avancement du projet, gérez les risques et apportez des ajustements en cas de déviations.

### 06 La clôture du projet

Évaluez les résultats, documentez les leçons apprises et communiquez les conclusions aux parties prenantes.

